



Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria

Istituto Comprensivo Statale Belmonte Calabro

Via Corrado Alvaro, 43 – 87033 Belmonte Calabro (CS) Telefono 0982616669

Codice Meccanografico: CSIC819007 Codice Fiscale 86002300787

Codice univoco ufficio per fatturazione: UFJA9

Email csic819007@istruzione.it

P.E.C. csic819007@pec.istruzione.it

**All'albo on-line
Al Sito Web dell'istituto
Al personale interessato
Al fascicolo del progetto
SEDE**

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE per l'incarico di Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione dell'I.C. Belmonte Calabro per gli aa.ss. 2026/2027 – 2027/2028 – 2028/2029.

II DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

VISTO l'Art. 5 della Legge 7 agosto 1990, n. 241;

VISTA la legge 15 marzo 1997, n. 59, recante "Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della pubblica amministrazione e per la semplificazione amministrativa", e, in particolare l'articolo 21;

VISTO il D.P.R. 8 marzo 1999, n. 275, «Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi dell'art. 21 della L. 15/03/1997»;

TENUTO CONTO delle funzioni e dei poteri del Dirigente Scolastico in materia negoziale, come definiti dall'articolo 25, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, dall'articolo 1, comma 78, della legge n. 107 del 2015 e dagli articoli 3 e 44 del succitato D.L. 129/2018;

VISTA la circolare della Funzione Pubblica n.2/2008;

VISTO il Decreto Interministeriale 129/2018, concernente "Regolamento concernente le Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche";

VISTO il D.lgs. n. 36/2023 e ss.mm.ii. e in particolare l'art. 15;

VISTO il P.A. 2026 approvato dal Consiglio di istituto con delibera n. 27 in data 13/01/2026;

VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa aa.ss. 2025-2028;

PREMESSO che il D.Lvo n. 81/2008 e s.m.i. prevede l'obbligo per il Dirigente Scolastico di istituire il Servizio di Prevenzione e Protezione e di nominare il Responsabile (RSPP);

VISTO il D.Lvo n. 81/2008 art.32 comma 8 prevede la possibilità di reclutare personale esterno negli istituti scolastici dove non è possibile ricoprire detto incarico con personale interno;

VISTO il regolamento D.L. n.382 del 29/09/2008 prevede che, in assenza di personale della scuola disponibile a svolgere tale compito e fornito dei prescritti requisiti tecnico-professionali, l'incarico possa essere affidato ad un professionista esterno;

VISTO il D.L. 129/2018 art 44 comma 4 che consente alle istituzioni scolastiche di ricorrere ad esperti esterni per lo svolgimento di particolari attività negoziali;

VISTO il D.L. 129/2018 art. 45 comma 2 lettera h) consente di stipulare "contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti";

VISTO l'articolo 7, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 disciplina la possibilità per la P.A. di ricorrere a personale esterno per le materie per cui non si riesce a far fronte con personale interno trattandosi di prestazione altamente professionale e temporanea.

VISTO Il Regolamento d'Istituto approvato dal Cdl con delibera n. 63 del 30/06/2025, che disciplina le modalità di attuazione delle procedure di acquisto di lavori, servizi e forniture, in particolare prevede la possibilità di affidare incarichi di collaborazione ad esperti esterni;

CONSIDERATO che il Dirigente Scolastico affiderà l'incarico previa specifica valutazione del curriculum, dato il rapporto fiduciario che dovrà necessariamente instaurarsi con il Dirigente Scolastico/datore di lavoro. In particolare saranno valutati i curriculum secondo i parametri indicati nel presente avviso.

VISTO il D.Lvo n. 81 del 2008 all'art. 32 ha precisato le capacità e i requisiti professionali del R.S.P.P.

CONSIDERATA la necessità di avviare il procedimento di reclutamento di detta figura professionale, interna o esterna all'Istituto, al fine di redigere una graduatoria di merito delle figure professionali, in possesso di elevati livelli di competenze, che possano svolgere le attività previste;

VISTA la determina del dirigente scolastico prot. n. 7064 del 12/09/2026;

Tutto ciò premesso, visto e considerato

E M A N A

il seguente Avviso di selezione comparativa (a seguire, anche «Avviso»), riservato al personale interno ed esterno all'Istituto Comprensivo Statale Belmonte Calabro (CS), attraverso la valutazione dei curriculum, per la selezione di un esperto per ricoprire l'incarico di Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione in possesso dei requisiti professionali previsti dall'art. 32 del D.Lgs. 81/2008.

Art. 1 - Oggetto dell'incarico

Il presente Avviso di selezione (a seguire, anche «Avviso») è diretto al conferimento degli incarichi di esperto per ricoprire l'incarico di Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione in possesso dei requisiti professionali previsti dall'art. 32 del D.Lgs. 81/2008 per il triennio 2026/2027 – 2027/2028 – 2028/2029.

Si precisa che l'Istituto si compone di 6 edifici ubicati nei Comuni di Belmonte Calabro, Longobardi e Fiumefreddo Bruzio:

1. Infanzia – Primaria – Scuola Secondaria I grado di Belmonte Calabro Centro e Infanzia – Primaria –di Belmonte Calabro Marina.
2. Infanzia – Primaria – Scuola Secondaria I grado di Longobardi Centro e Infanzia – Primaria di Longobardi Marina.
3. Infanzia – Primaria - Scuola Secondaria I grado di Fiumefreddo Bruzio Centro e Infanzia – Primaria di Fiumefreddo Bruzio Marina.
Numero alunni : circa 500
Numero dipendenti: circa 120

Art. 2 – Prestazioni richieste e specifiche dell'incarico.

Il Responsabile S.P.P, oltre a provvedere a quanto previsto dall'art. 33 del D. Lgs n. 81/2008, dovrà assicurare:

1. Esame delle documentazioni attinenti gli adempimenti legislativi ed operativi previste dalla normativa in materia;
2. Aggiornamenti/revisione dei documenti inerenti la valutazione dei rischi ai sensi del D. Lgs. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni:
 - individuazione di eventuali fattori di rischio, valutazione dei rischi ed eventuale modifica delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente;
 - aggiornamento del Documento per la Valutazione dei Rischi (D.V.R.) di questa istituzione scolastica compresa la valutazione del Rischio da "Stress Lavoro Correlato" ;
3. Definizione di procedure di sicurezza e di dispositivi di protezione individuali e collettivi in relazione alle diverse attività compreso i danni per stress da lavoro;
4. Aggiornamento del Piano di Emergenza (Piano di evacuazione e Piano di Primo Soccorso);
5. Incontro con le imprese incaricate dall'Ente Locale per appalti stipulati per la gestione di servizi aggiuntivi al fine della stesura del DUVRI specifico;
6. Predisposizione dei piani di evacuazione per protezione antincendio e di emergenza, eventi pericolosi specifici con l'ausilio degli addetti al servizio di prevenzione e protezione;
7. Controllo dei quadri elettrici e funzionalità delle relative apparecchiature installate in collaborazione con le società gestori dei servizi comunali;
8. Controllo ed aggiornamento delle planimetrie e segnaletica di sicurezza;
9. Organizzazione e partecipazione alle prove di evacuazione (almeno 2 annue);
10. Partecipazione alla riunione periodica con tutti gli addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione e redazione del relativo verbale di riunione da allegare al Piano di sicurezza;
11. Sopralluogo degli edifici scolastici per procedere all'individuazione dei rischi, successivamente all'affido dell'incarico e ogniqualvolta sopraggiunga rilevante necessità, su richiesta del Dirigente Scolastico; di ogni sopralluogo il R.S.P.P. dovrà redigere e sottoscrivere verbale con:
 - indicazione delle priorità per l'elaborazione dei piani di intervento e delle richieste da fare all'Ente proprietario dell'edificio scolastico, ai sensi sia dell'art. 18, comma 3, che dell'art. 64 del D.Lgs. 81/2008 e s.i.e m.
 - indicazione delle misure di prevenzione e protezione conseguenti alla valutazione dei rischi;
 - programma delle misure ritenute opportune per garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza;
12. Assistenza per l'individuazione e la nomina di tutte le figure sensibili previste dalla normativa vigente;
13. Assistenza in caso di ispezione da parte degli organi di vigilanza e di controllo sulla materia di igiene e sicurezza sul lavoro da parte di ispettori del lavoro, Vigili del Fuoco, ecc.
14. Incontri informativi e formativi, organizzati in ottemperanza agli artt. 36 e 37 del D.Lgs. 81/2008 e diretti al personale docente e ATA in materia di prevenzione e protezione;
15. Adempimenti inerenti le lavoratrici in gravidanza;
16. Assistenza per le richieste degli interventi strutturali, impiantistici e di manutenzione, oltre che della documentazione obbligatoria in materia di sicurezza;
17. Assistenza per l'istituzione e la tenuta del Registro Prevenzione Incendi;

18. Assistenza per l'istituzione e la tenuta del Registro delle manutenzioni;
19. Partecipazione alle consultazioni in materia di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori; richiesta alle imprese appaltatrici per gli interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria dei Piani Operativi di Sicurezza (P.O.S.) e di tutta la documentazione relativa agli adempimenti previsti dalla vigente normativa in materia di sicurezza; collaborazione con tecnici e responsabili di cantiere e dei lavori, in materia di predisposizione, attuazione e verifica delle disposizioni per la sicurezza dei lavoratori, nella circostanza dell'esecuzione di opere di ammodernamento e ampliamento degli edifici scolastici;
20. Ogni altro adempimento obbligatorio previsto dalla normativa vigente.

Tutti i materiali documentali prodotti dal RSPP dovranno essere consegnati in formato elettronico al datore di Lavoro. Il RSPP è tenuto al segreto professionale in ordine ai processi lavorativi di cui viene a conoscenza nell'esercizio delle sue funzioni di cui al decreto legislativo 81/2008 e s.m.i.

Art. 3 - Requisiti e titoli per l'ammissione alla selezione

Possono partecipare alla selezione i candidati che, alla data di scadenza del bando siano in possesso dei seguenti titoli di accesso:

- requisiti previsti all'art. 32, del D.Lgs. 81/08 "Capacità e requisiti professionali degli addetti e dei responsabili dei servizi di prevenzione e protezione interni ed esterni". Laurea specificatamente indicata al c. 5 dell'art. 32 D. Lgs. 81/2008, o Diploma di Istruzione Secondaria Superiore, integrati da attestati di frequenza, con verifica dell'apprendimento, di specifici corsi di formazione di cui al già citato art. 32 del D. Lgs. 81/2008 organizzati da Enti espressamente indicati al. C. 4 dello stesso articolo per il settore di riferimento;
- abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- godano dei diritti civili e politici;
- non siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- possiedano l'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;
- non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;
- non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnino a comunicarle espressamente e tempestivamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime;
- non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico;

Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione.

I Partecipanti alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione, che dovrà essere debitamente sottoscritta.

L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

Art. 4 – Criteri di selezione

La procedura di selezione è rivolta al personale interno ed esterno dell'istituzione scolastica.

Per il personale esterno all'IC di Belmonte Calabro è richiesta la preliminare autorizzazione del Dirigente allo svolgimento dell'attività ove prevista.

Saranno stilate più graduatorie e sarà data priorità alle candidature presentate dai docenti interni all'istituzione scolastica; in subordine ad esaurimento delle stesse, agli esperti non in servizio presso l'IC Belmonte Calabro secondo l'ordine di seguito indicato.

Pertanto, nello svolgimento della selezione, saranno stilate 4 graduatorie e l'Istituzione scolastica procede all'attribuzione dell'incarico attraverso l'iter di seguito descritto:

1. attribuzione dell'incarico al personale interno all'Istituzione IC di Belmonte Calabro mediante lettera d'incarico;
2. ove non sussistano professionalità di cui al punto 1, ricorso alle collaborazioni plurime, mediante affidamento dell'incarico ad una risorsa di altra Istituzione scolastica. Ciò avviene in conformità con quanto previsto dall'art. 35 del CCNL Comparto Scuola del 18 gennaio 2024 ancora vigente, per la realizzazione da parte dei docenti di specifiche attività per le quali sono richieste particolari competenze professionali;

3. ove non sussistano professionalità di cui al punto 1 e 2 affidamento dell'incarico a personale dipendente di altra Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 7, comma 6, del d.lgs. n. 165/2001 al personale dipendente di altra Pubblica Amministrazione;
4. ove non sussistano professionalità di cui al punto 1, 2 e 3 si procede al conferimento dell'incarico, con contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del d.lgs. n. 165/2001 a soggetto privato esterno.

Gli esperti esterni devono possedere l'abilitazione al MePA per consentire l'emissione dell'ordine/trattativa e l'estrazione del CIG digitale ai sensi del D.Lgs. 36/2023.

In caso di parità di punteggio l'Istituzione scolastica affiderà l'incarico, nell'ambito di dette graduatorie, secondo parere discrezionale basato sulla valutazione complessiva del CV presentato.

Si procederà all'affidamento anche in presenza di una sola domanda acquisita al protocollo e purché valida.

L'Istituto si riserva la facoltà di non aggiudicare l'incarico nel caso nessuna delle domande pervenute sia ritenuta idonea.

La graduatoria avrà validità fino a alla scadenza del triennio.

In caso di rinuncia dei candidati aventi diritto si procederà allo scorrimento delle graduatorie.

La persona scelta dovrà inoltre esprimere la disponibilità ad accettare l'incarico entro il termine di giorni 3 dal ricevimento della comunicazione di affidamento dell'incarico.

L'Istituzione scolastica si riserva la facoltà di procedere alla verifica dei titoli, delle competenze e delle esperienze dichiarate.

La graduatoria provvisoria sarà pubblicata entro giorno 26/09/2026 all'albo on line della scuola.

La pubblicazione ha valore di notifica agli interessati che, qualora ne dovessero ravvisare gli estremi, potranno produrre ricorso entro cinque giorni dalla data di pubblicazione della stessa. Trascorso tale termine senza reclami la graduatoria diverrà definitiva e si procederà alla stipula dei contratti con gli interessati.

Valutazione dei titoli

I candidati, in possesso dei titoli di accesso anzidetti, saranno graduati attribuendo un punteggio sulla base del curriculum vitae secondo la tabella che segue:

Criteri di valutazione (titoli accademici e professionali) **max 140 punti per i Titoli e max 10 punti per l'Offerta Economica, per un totale complessivo di 150 punti:**

TITOLI ACCADEMICI (si valuta un solo titolo)	PUNTI
Laurea specifica LM 26	<i>punti 20 si valuta un solo titolo</i>
Laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento in ingegneria/architettura;	<i>punti 17 si valuta un solo titolo</i>
Laurea triennale specifica come da D.Lvo 81/2008 (per la prevenzione e sicurezza sui luoghi di lavoro);	<i>punti 10 si valuta un solo titolo</i>
Diploma;	<i>punti 5 si valuta un solo titolo</i>
CORSI DI FORMAZIONE	PUNTI
Corsi di specializzazione in materia di sicurezza;	<i>punti 1 a corso Max 5 punti</i>
ESPERIENZA LAVORATIVA	PUNTI
Esperienza lavorativa in qualità di RSPP nella scuola pubblica.	<i>5 punti ad incarico Max 50 punti;</i>
Esperienza lavorativa in qualità di RSPP in altri Enti del settore pubblico.	<i>4 punti ad incarico Max 20 punti;</i>
Esperienza di RSPP e/o progettazione sistemi di sicurezza nel settore privato.	<i>2 punti ad incarico Max 10 punti.</i>
Esperienza di formatore su tematiche inerenti la Sicurezza nei luoghi di lavoro	<i>5 punti a corso Max 35 punti.</i>
OFFERTA ECONOMICA Minor onere economico a carico dell'Istituto prezzo al ribasso calcolato come segue: P = 10 X B/A dove: P = PUNTEGGIO ATTRIBUITO B = PREZZO MINIMO TRA TUTTE LE OFFERTE A = PREZZO PROPOSTO NELL'OFFERTA	<i>Massimo 10 punti</i>

In ossequio alla disciplina del lavoro pubblico (CCNL Comparto Istruzione e Ricerca) e al principio di parità di trattamento e non discriminazione, il compenso destinato al personale interno dell'Istituto e al personale di altre istituzioni scolastiche in regime di collaborazione plurima è predeterminato dall'Amministrazione in misura fissa quale compenso accessorio da cedolino. Pertanto, a tali categorie non si applica la procedura di gara al ribasso ed è attribuito d'ufficio il punteggio massimo di punti 10/10 per la componente economica; il criterio dell'offerta economica al ribasso e la relativa formula matematica operano esclusivamente nell'ipotesi di scorrimento della selezione verso i soggetti privati esterni (Graduatoria 4) per l'affidamento dell'appalto di servizi su piattaforma MePA ai sensi del D.Lgs. 36/2023.

Art. 5 - Durata dell'incarico

Il contratto avrà validità triennale a partire dalla sottoscrizione dell'incarico cioè dall'a.s. 2026/2027. Le parti potranno rescindere il contratto con preavviso di almeno tre mesi. Il contratto potrà essere rescisso per ragioni sopravvenute, come l'interruzione del rapporto fiduciario tra dirigente scolastico ed esperto, la ristrutturazione e dimensionamento della scuola.

L'eventuale differimento del termine di conclusione dell'incarico originario è consentito, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili all'esperto, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico.

Art. 6 – Corrispettivo e modalità di remunerazione

Per l'incarico effettivamente svolto il compenso **massimo annuo previsto, soggetto ad eventuale ribasso, è pari a 1.500,00 €** onnicomprensivo delle ritenute fiscali e contributive e di ogni altra spesa connessa all'incarico.

L'incarico verrà attribuito sotto forma di lettera di incarico o contratto di prestazione d'opera.

La liquidazione del compenso avverrà annualmente a consuntivo dell'attività svolta.

Art. 7 – Modalità e termini di presentazione delle candidature

La candidatura, pena l'esclusione, **dovrà pervenire mediante PEC o consegna a mano** rispettivamente all'indirizzo: csic819007@pec.istruzione.it o **Istituto Comprensivo di Belmonte Calabro, Via Corrado Alvaro 43 – 87033 Belmonte Calabro (CS) entro e non oltre le ore 12.00 del 24/09/2026**, con la dicitura/oggetto **"Contiene preventivo selezione RSPP"**.

Non saranno prese in considerazione domande pervenute oltre la scadenza stabilita e/o con modalità diversa da quella indicata.

Il plico dovrà contenere la domanda di partecipazione secondo **l'ALLEGATO A** redatto in forma di autocertificazione ai sensi del DPR 445/2000. Il **curriculum vitae**, in formato europeo, che deve essere sottoscritto secondo la forma dell'autocertificazione di cui al DPR 445/2000.

All'istanza di partecipazione va allegata anche copia di un valido documento di riconoscimento.

È pena di nullità uno qualsiasi dei seguenti motivi:

- La non sottoscrizione della candidatura.
- La mancanza dei requisiti di cui al presente avviso.
- Il mancato recapito della domanda con le modalità indicate nel presente avviso.
- Istanza di partecipazione pervenuta oltre il termine o con mezzi non consentiti.
- La non idonea compilazione dei documenti.

L'Istituzione scolastica potrà richiedere integrazioni rispetto alla documentazione presentata dai candidati.

I dipendenti della Pubblica Amministrazione interessati alla selezione dovranno essere autorizzati a svolgere l'attività dall'amministrazione di appartenenza e la stipula dell'eventuale lettera di incarico e/o del contratto sarà subordinata al rilascio in forma scritta dell'autorizzazione medesima.

Art. 8 – Commissione di valutazione

La Commissione è composta da tre componenti e comunque in numero dispari, è nominata dal Dirigente scolastico dopo la scadenza del termine per la presentazione delle istanze di partecipazione.

Ad essa compete l'organizzazione dei lavori istruttori, la verifica dei requisiti di ammissibilità, l'esame delle domande e la formazione della graduatoria.

Nello svolgimento dei suoi compiti, la Commissione redige apposito verbale con la griglia finale dei candidati.

Art. 9 – Trattamento dei dati personali

Con riferimento al trattamento di dati personali, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del d.lgs.30 giugno 2003, n. 196, si forniscono le seguenti informazioni:

Titolare del trattamento dei dati

Titolare del trattamento dei dati è l'Istituzione scolastica IC Belmonte Calabro, con sede in Belmonte Calabro all'indirizzo PEC: csic819007@pec.istruzione.it.

Responsabile della protezione dei dati

Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) dell'Istituzione scolastica IC di Belmonte Calabro è stato individuato nella ditta Informatica e Didattica che ha come referente la Dott.ssa Cima Anna.

Base giuridica del trattamento

Esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento, ai sensi dell'art. 6, lett. e), del Regolamento (UE) 2016/679 e dall'art. 2-ter del d.lgs. 196/2003.

Tipi di dati trattati e finalità del trattamento

I dati personali (a titolo esemplificativo, nome, cognome, data di nascita, codice fiscale), forniti dai Partecipanti al presente Avviso, o comunque acquisiti a tal fine, sono raccolti e conservati per le finalità connesse all'Avviso stesso e ai soli fini dell'espletamento di tutte le fasi della procedura per la selezione di incarichi individuali.

Obbligo di conferimento dei dati

Il conferimento di tali dati è obbligatorio, pena l'impossibilità di dare corso alla domanda di partecipazione.

Modalità del trattamento

Il trattamento dei dati personali è realizzato, con modalità prevalentemente informatiche e telematiche, mediante operazioni di raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, consultazione, estrazione, utilizzo, comunicazione, diffusione (ove prevista) nonché cancellazione e distruzione dei dati.

Destinatari del trattamento

Il trattamento dei dati è svolto dai soggetti autorizzati di questo Istituto scolastico, che agisce sulla base di specifiche istruzioni fornite in ordine a finalità e modalità del trattamento medesimo.

Conservazione dei Dati

I dati saranno conservati per il periodo di tempo necessario per il conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti o successivamente trattati conformemente a quanto previsto dagli obblighi di legge.

Diritti degli interessati

Gli interessati hanno il diritto di ottenere dall'Istituzione scolastica, nei casi previsti, l'accesso ai propri dati personali, la rettifica, la portabilità o la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del Regolamento (UE) 2016/679), presentando istanza all'Istituzione scolastica, Titolare del trattamento, agli indirizzi sopra indicati.

Diritto di reclamo

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento (UE) 2016/679 hanno il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le vie legali nelle opportune sedi giudiziarie, ai sensi dell'art. 79 del Regolamento medesimo.

Trasferimento dei dati personali in Paesi terzi

I dati personali non saranno trasferiti verso paesi terzi o organizzazioni internazionali.

Processo decisionale automatizzato

Il titolare non adotta alcun processo decisionale automatizzato compresa la profilazione di cui all'art. 22, paragrafi 1 e 4 del Regolamento (UE) 2016/679.

Art. 10 - Responsabile del procedimento

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, il Responsabile del procedimento per la presente procedura è Giuseppe Cavallo, in qualità di D.S. e-mail istituzionale csic819007@istruzione.it, numero di telefono 0982616669.

Art. 11 - Pubblicizzazione della procedura di selezione

Il presente Avviso è pubblicato sull'albo on line dell'Istituzione scolastica, nonché sulla sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale, al seguente link <https://www.icbelmontecalabro.edu.it/>.

Art. 12 - Rinvio all'art. 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Con riferimento agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici, si applicano le previsioni di cui all'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001.

Art. 13 - Norme di rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia al d.lgs. n. 165/2001, al codice civile e alle altre norme vigenti.

Il Dirigente scolastico
Giuseppe Cavallo
(firma digitale)

GIUSEPPE
CAVALLO
12.09.2026
12:16:54
GMT+02:00



OGGETTO: DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE.

Il/la sottoscritto/a
 Nato/a ila Partita IVA
Cod. Fiscale..... Residente
prov. CAP Indirizzo
 Telefono

CHIEDE

Di essere ammesso a partecipare alla selezione, attraverso valutazione comparativa, per il conferimento dell'incarico di R.S.P.P. dell'Istituto Comprensivo di Belmonte Calabro, come specificato nell'avviso di selezione.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 e consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi degli artt. 483, 495, 496 del Codice Penale e delle leggi speciali in materia.

DICHIARA

- ☐ Di accettare il bando.
- ☐ Di essere in servizio per l'a.s. in corso presso l'Istituzione scolastica IC di Belmonte Calabro.
- ☐ Di essere in servizio presso la seguente istituzione scolastica:
_____.
- ☐ Di essere dipendente della Pubblica Amministrazione e di prestare servizio presso _____.
- ☐ Di essere soggetto privato esterno alla pubblica amministrazione e di essere presente nel MePA per consentire l'emissione dell'ordine/trattativa e l'estrazione del CIG digitale ai sensi del D.Lgs. 36/2023.
- ☐ Di essere in possesso dei **requisiti di cui all'art. 32 del D.Lgs. 81/08 necessari per l'espletamento dell'incarico di Responsabile SPP.**

- Inoltre dichiara di essere in possesso dei seguenti requisiti:

- ☐ di essere cittadino italiano o di un paese dell'Unione Europea;
- ☐ di essere in godimento dei diritti politici;
- ☐ di non aver subito condanne penali né di aver procedimenti penali pendenti;
- ☐ di essere in possesso di ogni requisito di legge per contrattare con la P.A.
- ☐ di essere in Possesso del titolo di studio (attinente all'incarico richiesto)
_____, conseguito presso _____;
- ☐ di essere in possesso dei titoli valutabili secondo quanto previsto dal bando di selezione
- ☐ di essere disponibile a ricoprire il ruolo di RSPP;
- ☐ di essere disponibile ad effettuare incontri di formazione da tenersi in un'unica sede per tutto il personale e per gli studenti in orari pomeridiani e/o antimeridiani secondo quanto previsto dalla normativa in materia di informazione e formazione;
- ☐ di essere possesso della capacità e dei requisiti professionali previsti dall'art. 32 del D.Lgs 81/2008 (vedi curriculum) nonché di mezzi idonei allo svolgimento dell'incarico;
- ☐ di accettare integralmente ed incondizionatamente quanto previsto dall'avviso per lo svolgimento dell'incarico.

Il sottoscritto dichiara il proprio consenso al trattamento ed alla comunicazione dei dati personali che è effettuato secondo i principi di liceità, correttezza e trasparenza nei confronti dell'interessato e trattati compatibilmente con le finalità del trattamento. I dati sono adeguati, pertinenti e limitati a quanto necessario rispetto alle finalità ed eventuali loro comunicazioni sono effettuate dal titolare per i soli dati consentiti e per le sole finalità istituzionali obbligatorie; sono conservati per il tempo necessario al conseguimento delle finalità per le quali sono trattati (art. 5 GDPR). Il titolare adotta misure tecniche e organizzative adeguate a garantire un livello di sicurezza adeguato al rischio (art.32 GDPR). L'interessato può esercitare i propri diritti (artt. 15-22 GDPR) nelle modalità previste, direttamente presso il Titolare e i suoi uffici a ciò preposti. Sul sito web della

scuola e/o presso gli uffici amministrativi è reperibile l'informativa estesa, di cui l'interessato può prendere visione.

GRIGLIA DI VALUTAZIONE:

TITOLI ACCADEMICI <i>(si valuta un solo titolo)</i>	A CURA DEL CANDIDATO SPECIFICARE I TITOLI (se non trovano chiaro riscontro nel CV non saranno valutati)
Laurea specifica LM 26	
Laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento in ingegneria/architettura;	
Laurea triennale specifica come da D.Lvo 81/2008 (per la prevenzione e sicurezza sui luoghi di lavoro);	
Diploma;	
CORSI DI FORMAZIONE	
Corsi di specializzazione in materia di sicurezza;	
ESPERIENZA LAVORATIVA	
Esperienza lavorativa in qualità di RSPP nella scuola pubblica.	
Esperienza lavorativa in qualità di RSPP in altri Enti del settore pubblico.	
Esperienza di RSPP e/o progettazione sistemi di sicurezza nel settore privato.	
Esperienza di formatore su tematiche inerenti la Sicurezza nei luoghi di lavoro	
<u>OFFERTA ECONOMICA (specificare in cifre e in lettere, in assenza zero punti)</u>	

Il/la sottoscritto/a, inoltre, allega alla domanda:

- Fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità ai sensi dell'art. 21 del D.P.R. 445/2000;
- Curriculum vitae sottoscritto.
- Autorizzazione del Dirigente della scuola all'esercizio della professione/prestazione (solo se competente)

Data.....

FIRMA